

Enhancing Quality in Family Day Care

DENEMARKEN

TIJDLIJN VAN RECENTE BELEIDSMATREGELEN

2004 - Pedagogisch leerplan voor voorschoolse voorzieningen in The Act of ECEC: De onderwerpen van het curriculum zijn vrijwel gelijk aan die van het leerplan voor de kleuterklas. Sommige pedagogen vonden dit een risico voor verschooling, terwijl anderen het curriculum als een erkenning van het ECEC-beroep zagen.



Hervorming van de basisschool van 2014: De hervorming introduceerde langere schooldagen en een nauwere samenwerking tussen school en vrijetijdscentra om spelen en leren te bevorderen. De hervorming werd door leraren zwaar bekritiseerd vanwege de verslechtering van hun arbeidsomstandigheden. Pedagogen waren niet blij met de vermindering van de tijd voor activiteiten in de vrijetijdscentra.



2018 - Het parlement heeft gestemd voor een versterking van het pedagogisch curriculum voor voorschoolse voorzieningen

Een verschuiving van het risico op schoolificatie naar het belang van spelen en de ontwikkeling van een holistische leeromgeving.



2021 - Wet op minimumratio's in ECEC: Deze wet zal in de toekomst de verhouding tussen personeel en kinderen verbeteren. Vanaf 2024 zal de minimale verhouding de volgende zijn
1 personeelslid op 3 kinderen van 0-2 jaar
1 personeelslid op 6 kinderen van 3 tot 5 jaar.
Sommige gemeenten hebben de nieuwe ratio's al ingevoerd.

VOORSCHOOLSE VOORZIENINGEN

Aanwezigheid

De meeste kinderen starten rond de leeftijd van 10-12 maanden. De aanwezigheidspercentages zijn:

12-24 maanden: 86%;
24-36 maanden: 93%;
3-5 jaar: 98%

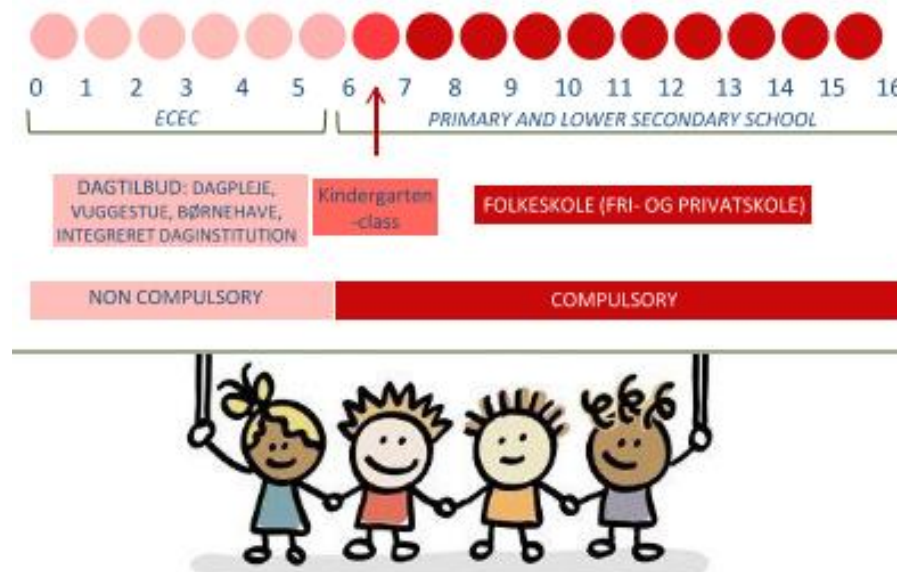
Provisie

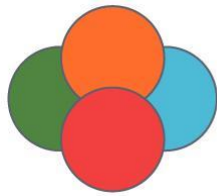
93% van voorschoolse voorzieningen is openbaar of onafhankelijk en zo onder toezicht van de gemeenten. 7% is particulier, maar met een overeenkomst met de gemeente. Ook deze krijgen financiering en staan onder toezicht zoals de gemeentelijke diensten. 75% van de kosten wordt betaald door de gemeenten en 25% door de ouders.

Personeel

55% van het personeel bestaat uit pedagogen met een bachelordiploma. 45% zijn assistenten, sommigen met een beroepsopleiding. De diensten worden geleid door verantwoordelijken die een pedagogische en vervolgopleiding hebben gevolgd.

STRUCTURE OF EARLY CHILDHOOD AND PRIMARY EDUCATION





Enhancing Quality in Family Day Care

Gezinsopvang

De hoogste autoriteit die verantwoordelijk is voor gezinsopvang thuis is het Ministerie van Kinderen en Onderwijs. De oprichting van een particuliere opvangvoorziening (thuis) moet worden goedgekeurd door de plaatselijke gemeente. In 2019 zat 12% van de kinderen in de kinderopvang in een particuliere opvangvoorziening (OOJK) (Statistics Denmark, 2021). Volgens de gemeentelijke salarisdatabank ("Kommunernes Løndata") waren er in juli 2022 7933 opvangvoorzieningen in Denemarken.

Volgens de hoogste regelgeving inzake gezinsopvang thuis mag één kinderbegeleider vijf kinderen opvangen. Als twee of meer personen samenwerken in de opvang, dan kan de gemeente toestaan dat de kinderbegeleiders maximaal tien kinderen opvangen. De dienstverlening is veelal zo georganiseerd dat opvanglocaties en pedagogen werkzaam in de gezinsopvang één verantwoordelijke hebben. In de meeste grote steden hebben ze ook regioverantwoordelijken.

Het aanbod van kinderopvang is sterk afhankelijk van de gezinslocatie in het land: hoe verder het gezin van een grote stad woont, hoe groter de kans dat het kind in een gezinsopvanglocatie wordt opgevangen. Gezinsopvang wordt door de gemeente gesubsidieerd. Ouders ontvangen overheidssubsidies om hen te helpen de kosten in een thuissituatie te betalen (75% van de prijs van een plaats in een openbare kinderopvang). Op deze manier zijn de kosten van gezins- en groepsopvang vergelijkbaar.

De organisatie van de gezinsopvang is op gemeentelijk niveau gestructureerd. Het bestaat uit kinderopvangpedagogen, een verantwoordelijke van elke eenheid (kan één voor de hele gemeente zijn, of voor een gebied in de grote steden) en aanbieders van kinderopvang. Voor onthaalouders uit de gezinsopvang is geen minimaal kwalificatieniveau of specifieke opleiding vereist. De gemiddelde leeftijd van medewerkers in de kinderopvang stijgt. Momenteel is 62% van de kinderbegeleiders ouder dan 50 en 18% ouder dan 60 jaar.

Personnel shortage

